

АНАЛИЗ

за състоянието на безработицата
на територията на Дирекция „Бюро по труда“ – Сливница
I – IX 2009 г.



гр. Сливница
20.10.2009 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ИКОНОМИЧЕСКА И СОЦИАЛНО - ДЕМОГРАФСКА ХАРАКТЕРИСТИКА НА РЕГИОНА, ОБСЛУЖВАН ОТ БЮРОТО ПО ТРУДА.....	3
II. ПРЕДЛАГАНЕ НА РАБОТНА СИЛА.....	7
1. БЕЗРАБОТИЦА – ОБЩА ДИНАМИКА	7
2. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА БЕЗРАБОТНИТЕ ПО ТЕРИТОРИАЛЕН ПРИЗНАК	8
III. ДИНАМИКА НА БЕЗРАБОТИЦАТА.....	9
1. IV. ПОРЕДНОСТ НА РЕГИСТРАЦИЯ И ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА БЕЗРАБОТИЦА.	10
V. ПОЛОВО-ВЪЗРАСТОВА СТРУКТУРА НА БЕЗРАБОТНИТЕ ЛИЦА.....	11
VI. ПРОФЕСИОНАЛНА И ОБРАЗОВАТЕЛНА СТРУКТУРА.	12
VII. ТЪРСЕНЕ НА РАБОТНА СИЛА.....	13
VIII. МЕРКИ ЗА ЗАЩИТА ПРИ БЕЗРАБОТИЦА	14
1. АКТИВНИ УСЛУГИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА	15
1.1. ПРОГРАМИ ЗА УВЕЛИЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И НАСЪРЧИТЕЛНИ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ.	15
1.2. КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ НА БЕЗРАБОТНИТЕ.	17
IX. ПРОВЕДЕНИ СРЕЩИ С РАБОТОДАТЕЛИ	17
X. РАБОТА ПО ОПЕРАТИВНИТЕ ПРОГРАМИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯТ СЪЮЗ.....	17
XI. ОФИЦИАЛЕН УЕБ САЙТ	17
XII. ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ И ИЗВОДИ	18

I. ИКОНОМИЧЕСКА И СОЦИАЛНО - ДЕМОГРАФСКА ХАРАКТЕРИСТИКА НА РЕГИОНА, ОБСЛУЖВАН ОТ БЮРОТО ПО ТРУДА

Дирекция Бюро по труда гр. Сливница обслужва 91 населени места, намиращи се на територията на общините:

Сливница	-	13 населени места
Костинброд	-	15 населени места
Драгоман	-	34 населени места
Божурище	-	9 населени места
Годеч	-	20 населени места

Като цяло, територията, обслужвана от Д"БТ" се характеризира с близостта си до София, като чрез своята изключително развита икономика столицата оказва благоприятно влияние върху заетостта в региона. Това най-силно се усеща в трите най-близки до големия град общини - Сливница, Божурище и Костинброд.

Извършена е цялостна реконструкция на първокласен път Е-80 София – Калотина, който е част от европейският транспортен коридор номер 8 и свързва икономиката на страната със западните пазари. Подобрената пътна инфраструктура и връзката на региона със столицата, подобрява привлекателността му за инвестиции, което се отразява положително на пазара на труда. От друга страна, бавещият се строеж на втори мост на река Дунав при Видин повишава трафика през ГКПП Калотина, който въпреки граничният контрол си остава най-късият път до Западна Европа.

Община Божурище в определени отношения е далеч по-достъпна за инвеститорите, отколкото някои крайни квартали на столицата. Газификацията в града достига 90 %. Най-големите предприятия на територията и са :

- „Газстроймонтаж“
- Фабрика за кафе „Спетема“
- Фабрика за мебели „Станков“
- Мебелна фирма „САКС – 2000“
- завод "ТЕРЕМ - Ген. Вл. Заимов" ЕООД-военно машиностроителен комплекс
- "Минстрой-металик" АД
- "Минстрой-инфра комерс" АД
- издателство "Изток-запад"-издателски и печатни услуги
- фабрика за производство на химични продукти "Виста БМ" ЕООД
- "Автомотор корпорация Ситроен"-официален вносител на "Ситроен" за България
- Търговско сервизен център на "Ситроен" - най-големият в Източна Европа

Другата, граничеща непосредствено със София община от района на Д"БТ" – Сливница е община Костинброд. Общината се утвърждава като добро място за инвестиции. Тук е изграден най-големият завод на „Кока Кола“ в страната, завод за пакетиране на кафе „Нова Бразилия“ – собственост на

„Крафт Фуудс“, заводи на „Олинеза“ и „Кенар“ и много други. Предприятията „Джиев“ АД, „Галус Трейд“ ООД, „Скипър“ ООД, „БГ Терм“ ООД, „Козметик Плюс“ ООД, „Мултипринт“ ООД, „Софком“ ООД, „Кока – Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД, „Нива – Костинброд“ АД и „Акерман Електроник БГ“ ООД попадат в Топ-45 класацията на най-динамично развиващите се предприятия на територията на Софийска област¹.

На 29-ти април 2009 г., в присъствието на Министър-председателят на Република България, в новоизграждащата се индустриална зона на Костинброд са открити два чисто нови, построени „на зелено“ завода - завод за сухи строителни смеси и пастообразни мазилки на „Сейнт-Гобен Вебер“, и новата база на „Роллпласт“ за производство на прозорци, стъклопакети, интериорни врати, щори и гаражни врати.



„Сейнт-Гобен Вебер“ – прерязване на лентата

Най-големите действащи предприятия на територията на община Костинброд са:

- "Кока Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България" АД за бутилиране на безалкохолни напитки и сокове
- "Кенар" ООД – хранително-вкусова промишленост
- "Олинеза" ООД и "Партньори" АД за производство на различни видове майонези, лютеници, салати, консерви и др.
- "Емайлхим" ЕООД за производство на лакови покрития за метални, дървени и бетонни конструкции
- "Солекс" ООД – хладилна база
- фабрика за печене на кафе "Крафт Фуудс България" АД
- "Витапрод" АД за производство на висококачествени комбинирани фуражи за всички видове животни
- "Санитекс пейпър продукт" ООД за производство на санитарно-хигиенни материали
- "Мултипринт" ООД – печатни услуги
- "Интерион" АД - производство на шоколадови изделия

На територията на община Сливница се поддържат традициите в добивната промишленост. Вар и инертни материали се добиват от частните фирми „Плена-България“ АД, „Калцит“ АД. От фирма „Балкан мениджмънт груп“

¹ Източник: „СФБ Капиталов пазар“ АД /м. юни 2007 г./

е построен „на зелено“ завод за производство на изолационни плочи. Изграден е голям логистичен и сервизен център за тежкотоварни автомобили – „Транслог“ АД /на мястото на някогашният ДАП/. Предприятието „Колор Кит“ ООД е сред лидерите в производството на специални смеси за мазилки в страната. Съществуват няколко предприятия от шивашката промишленост, които са се специализирали в производство на бутикови продукти – като пример за това, може да се даде „Брил“ ЕООД, произвеждаща луксозно дамско бельо. Все по-голям дял от brutния продукт набират секторите на търговията и услугите.

"Мото-Пфое" ЕООД, официален вносител на автомобилите Форд, Ленд-Роувър, Ягуар и Волво за България, инвестира в склад за нови автомобили в гр. Сливница. Обектът се разполага на 26000 м² в непосредствена близост до международен път Е80. В класацията на списание "Business Week", изготвяна от една от най-големите рейтингови агенции в света - "Standart & Poor's", включваща най-динамично развиващите се компании, "Мото-Пфое" заема престижното 12-то място.



Снимка: Д"БТ"

Други по-големи предприятия на територията на община Сливница са:

- „Релина“ ООД – битова химия /натриеви и калиеви сапуни, шампоани и др./ - в момента предприятието изгражда нова производствена и складова база „на зелено“.
- „Вега“ ООД – трансферен и ситопечат на диглани и стикери, производство на различни изделия от метални тръби.
- „ФРИГО – ХМ“ АД - производството на промишлено хладилно оборудване, монтаж и сервиз на хладилна техника, проектиране и оборудване на комплексни обекти, в това число магазини, заведения за обществено хранене, кухни, хладилни складове и други.
- „Вега-3“ – производство на камериерски колички и друго оборудване за хотелски комплекси.

Благодарение на добре развитите си пътна инфраструктура и транспортни връзки със София, голям дял от икономически активното население на община Сливница намира препитание в столицата.

На територията на община Драгоман съществуват следните по-големи предприятия:

- „Драгоман – ЕЛ“ ЕООД - производство на електромери
- „Балкан - Драгоман“ - фабрика за текстил
- Мина „Бели брег“ – открита мина за добив на лигнитни въглища
- „Ел Ем Импекс“ ЕООД в село Габер за преработка на стари автомобилни гуми
- „Контактни елементи“ АД
- „Крижик Балкан“ АД – производство на електромери
- „Хилгруп“- мебелен обков
- „Дилингер Фабрик България“ – производство и преработка на перфорирана ламарина, комплексни модули и монтаж компоненти град – София

Общината има богат потенциал за развитие на еко-туризъм. Благодарение на Сдружение за дива природа „Балкани“ е изграден еко-маршрут в района на Драгоманско блато и укритие за наблюдение на птици в естествената им среда с цел – образователен туризъм.

Тук е изграден и един от най-големите гранични пунктове на България, който от началото на 2007 г. е външен за Европейският съюз.

Община Годеч е най-отдалечена от столицата и голямата пътна инфраструктура. Това оказва влияние на дела заети сред икономически активното население. В града е останал само един от съществуващите по-рано заводи - приватизираният бивш "Завод за магнити". Новият собственик е шведски гражданин, а работниците и служителите са местни жители. В момента на негова територия се сглобяват части за големи западни компании като канадската "Бомбардиер" и шведската "Хускварна". Нараства делът на малките частни фирми от сферите на производството и услугите. Най-голямото предприятие е от сферата на добивната промишленост - „Мина Станянци“ ЕАД.

Непосредствената близост до Стара планина, където е изграден еко-маршрут, множеството манастири и карстови пещери в района, свързват бъдещето му с туризма. Чистата природа е идеално място за култивирано отглеждане и събиране на диворастящи билки. За целта Дирекция «Бюро по труда» редовно провежда образователно-квалификационни курсове по билкарство на безработните в община Годеч.

Не малко безработни намират препитание в съседната община Костинброд и столицата, но поради отдалечеността и съответно скъпият транспорт много от тях се отказват и отново се регистрират в Д"БТ". Това е и причината в община Годеч да е регистрирана най-високата безработица в сравнение с другите общини на Д"БТ".

Регистрираните безработни лица в Дирекция „Бюро по труда“ – Сливница са освободени от фирми и организации, обслужвани от Д"БТ", както и от фирми и организации намиращи се на територията на столицата и други населени места.

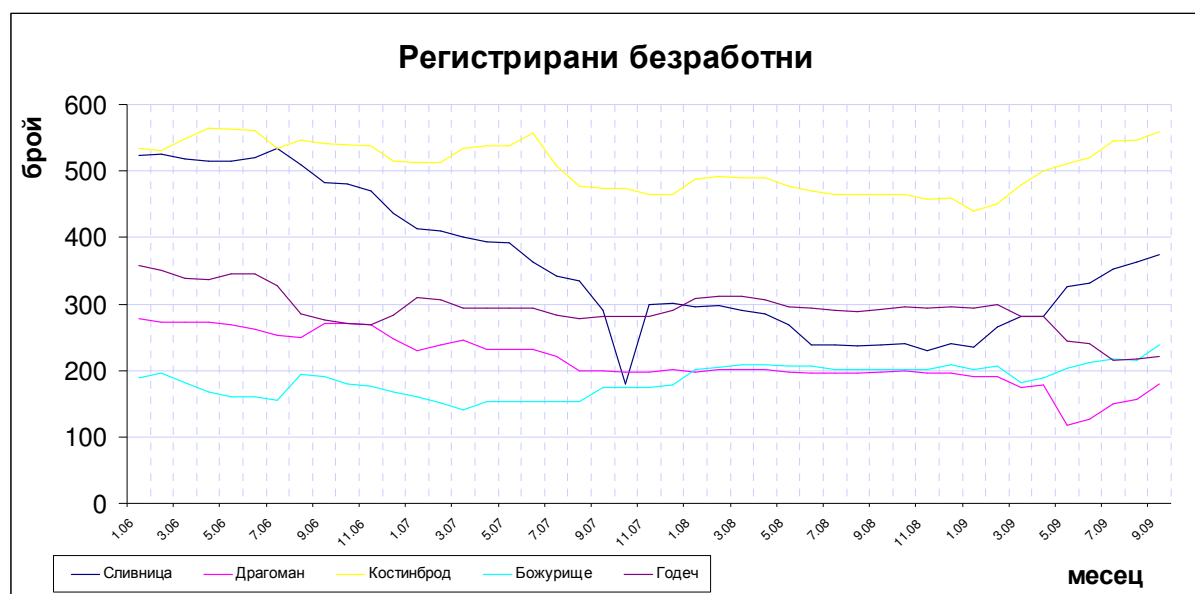
За януари-септември 2009 г., на територията на ДБТ, е извършено едно масово уволнение през месец май на работници и служители на фирма "Кремиковци Рудодобив" АД - освобождаване на 73 лица. До края на месец юни, от тези 73 лица, като безработни лица са се регистрирали 54, от тях един

е постъпил на нова работа и 6 са включени в курс за преквалификация „Текстообработка“ по НП „Нова възможност за заетост“. В ДБТ Сливница са регистрирани 5 лица освободени от фирма „Кремиковци“ АД, София.

II. ПРЕДЛАГАНЕ НА РАБОТНА СИЛА

1. БЕЗРАБОТИЦА – ОБЩА ДИНАМИКА

Към 30.09.2009 г. регистрираните безработни в Дирекция „Бюро по труда“ - Сливница са 1570 души, при среден брой от началото на годината - 1442 души безработни. Както се вижда и от приложената по-долу Таблица 1, спрямо данните за предходните три периода, които присъстват в електронната статистика на уеб сайта на ДБТ, средният брой на регистрираните безработни вече „усеща“ влиянието на възникналата финансова и икономическа криза. Безработицата се покачва в трите най-свързани с развитият трудов пазар на гр. София общини – Костинброд, Сливница и Божурище.



От показаната диаграма се забелязва движение на тренд линиите нагоре, към нивата отпреди 2 години.

Повечето от фирмите, опериращи в петте общини, обслужвани от ДБТ, изпитват съществени затруднения с реализирането на продукцията си и липса на оборотни пари. Това принуждава предприемачите да сведат до минимум разходите си, като някои от тях намаляват наетият персонал. „Балкан Мениджмънт Груп“ /Сливница/ в момента не работи, „Транслог“ АД съкрати значително персонала си, а „Мина Козяк“, част от „Кремиковци рудодобив“, последва съдбата на металургичният гигант. Последното води до покачване броя на новорегистрираните безработни, основно в община Сливница.

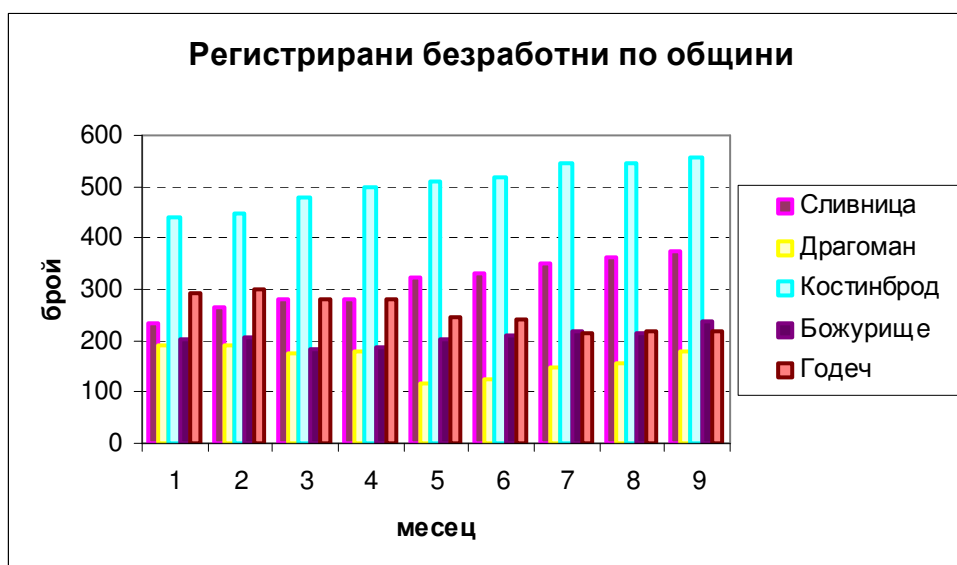
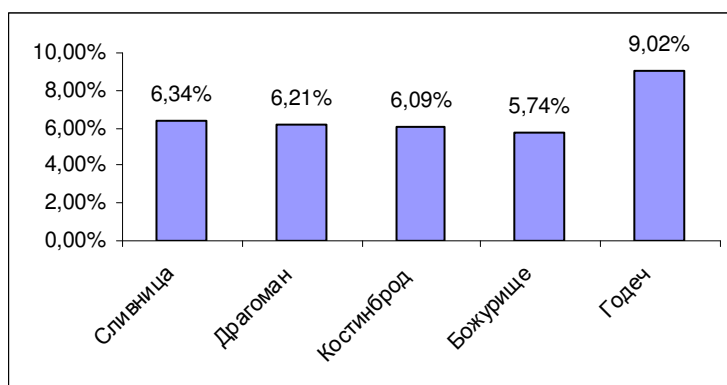
Като цяло увеличението на регистрираните безработни по общини е налице във всички райони обслужвани от ДБТ, но това на някои места се компенсира от увеличеният брой отпаднали поради непотвърждаване на регистрацията или други причини.

Таблица 1.
Равнище на безработица

	Период	Брой регистрирани безработни	Равнище на безработицата в %
Средни стойности	2006 г.	1802	8,08
Средни стойности	2007 г.	1525	6,84
Средни стойности	2008 г.	1432	6,42
Средни стойности	01-09.2009 г.	1442	6,47

2. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА БЕЗРАБОТНИТЕ ПО ТЕРИТОРИАЛЕН ПРИЗНАК

В териториален аспект, по усреднени данни за отчетният период, както се наблюдава и от предходните анализи, най-голям е относителният дял на регистрираните безработни в община Годеч – 9,02%, следвани от регистрираните безработни в община Сливница – 6,34%, община Драгоман – 6,21 %, община Костинброд – 6,09% и община Божурище – 5,74%.



III. ДИНАМИКА НА БЕЗРАБОТИЦАТА.

За деветмесечието на 2009-та година в Дирекция „Бюро по труда“ – Сливница са регистрирани общо 1758 души, което сравнено с данните за цялата минала година /1630/, не вещае добра перспектива за годината.

Таблица 2.

Информационен обзор на Трудовия пазар в ДБТ - Сливница

ПЕРИОД	Брой новорегистрирани	Работници	Специалисти	Без специалност
01-09.2009 г.	1758	453	352	953
	%	25,77%	20,02%	54,21%
2008 г.	1630	393	349	888
	%	24,11%	21,41%	54,48%
2007 г.	1260	269	313	678
	%	21,35%	24,84%	53,81%
2006 г.	1453	356	369	728
	%	24,50%	25,40%	50,10%

Входящият поток безработни през отчетният период по отношение на професионалната структура не се различава значително от предходните периоди на анализ. Намалжава процентното изражение на специалистите за сметка на регистрираните с работническа професия. Регистрираните без специалност са 54,21% от общия брой регистрирани безработни, специалистите са 20,02% и работниците – 25,77%.

Таблица 3.

Изходящ поток безработни лица за периода 01-09.2009 г.

Лица с прекратена регистрация	Постъпили на работа		Непотвърдили регистрацията		Отпаднали по други причини	
	БР.	%	БР.	%	БР.	%
1590	1348	84,78%	29	1,82%	213	13,40%

Като положителна тенденция може да се отчете, че броят на постъпилите на работа е с най-голям относителен дял от общо прекратените регистрации – 84,78%, което е резултат от добрата работа на служителите в ДБТ по консултирането, информирането и насочване на работа. През периода се е увеличил броят на отпадналите поради непотвърждаване на регистрацията си и отпадналите по други причини.

1. IV. ПОРЕДНОСТ НА РЕГИСТРАЦИЯ И ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА БЕЗРАБОТИЦА.

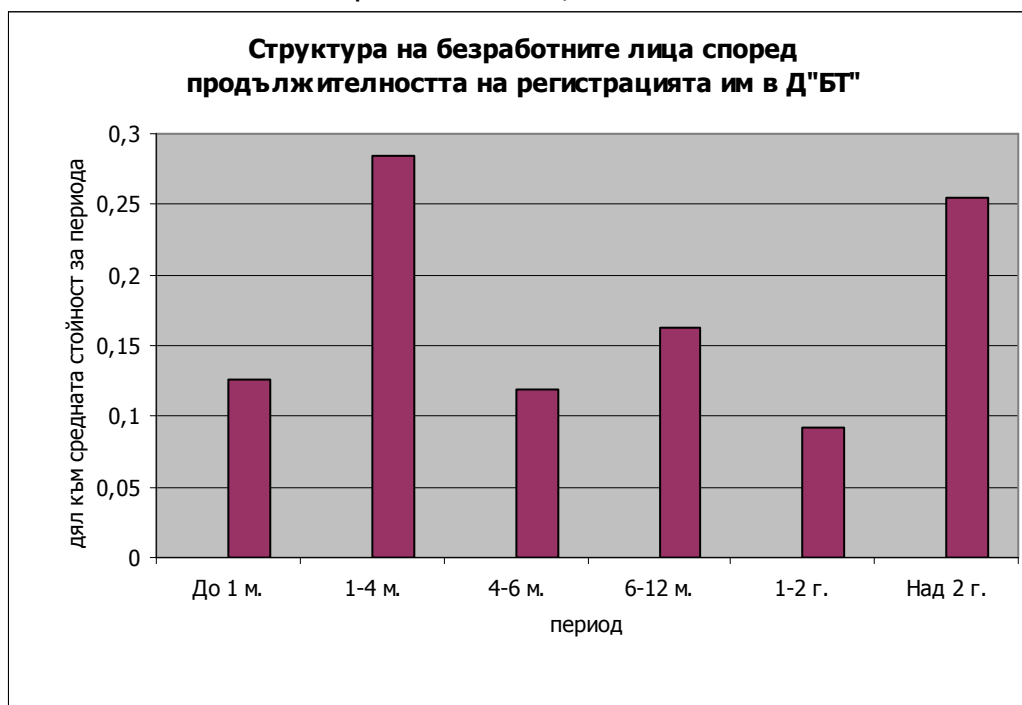
Таблица 4.

Структура на безработните лица по пол и образование според поредността на регистрацията си.

към 30.09.2009 г.

Поредност на регистрация	ОБЩО	ПОЛ		ОБРАЗОВАНИЕ			
		ЖЕНИ	МЪЖЕ	начално и по-ниско	основно	средно	висше
първи път	486	262	224	6	115	326	39
%	30,96%	53,91%	46,09%	1,23%	23,66%	67,08%	8,02%
втори път	413	250	163	5	121	270	17
%	26,31%	60,53%	39,47%	1,21%	29,30%	65,38%	4,12%
над 2 пъти	671	417	254	19	279	346	27
%	42,74%	62,15%	37,85%	2,83%	41,58%	51,56%	4,02%
общо	1570	929	641	30	515	942	83
%		59,17%	40,83%	1,91%	32,80%	60,00%	5,29%

В края на месец септември 2009 г. в Дирекция „Бюро по труда“ - Сливница най-висок е делът на регистриралите се над 2 пъти – 671 души или 42,74% от всички регистрирани. Броят на жените и по тези показатели е по-голям от броя на мъжете /59,17% към 40,83%/. По образователна структура при регистрираните безработни преобладават тези със средно образование – 60,00%, следвани от тези с основно образование – 32,80%, с висше - 5,29% и тези с начално и по-ниско образование – 1,91%.

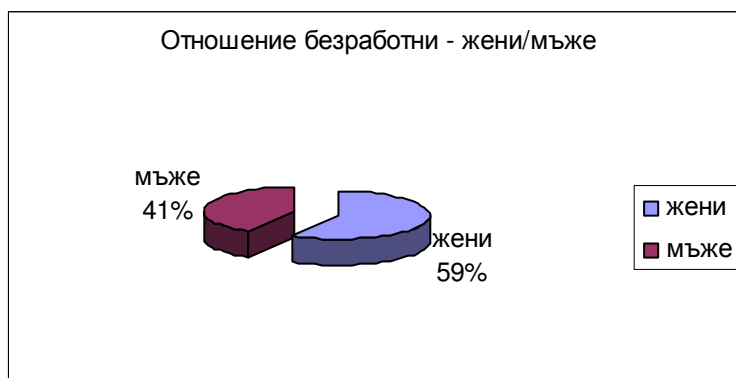


За периода най-висок е дялът на регистрираните между 1 и 4 месеца – 28,39% или 395 души средно месечно. Това са предимно лица, загубили работата си в следствие на финансовата и икономическа криза.

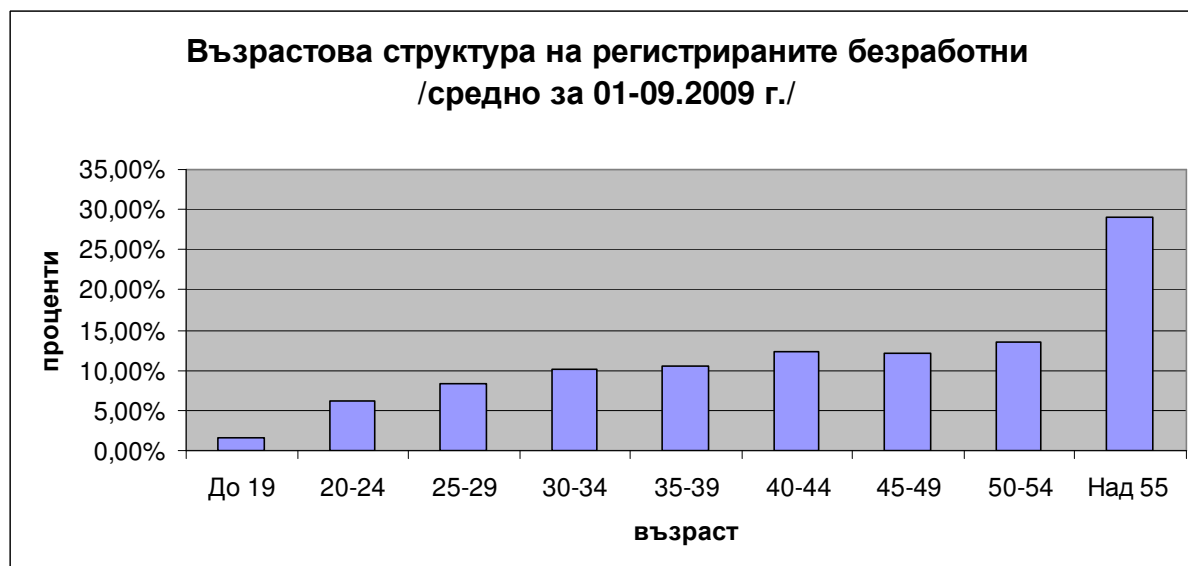
С най-малък относителен дял са безработните с продължителност на регистрацията от 1 до 2 години – 9,17%, или средно - 128 души. Едно от обясненията е, че тук дори и плащанията от НОИ са свършили, и за тези хора намирането на работа е от жизненоважен характер, като те са склонни да приемат работно място, неотговарящо на образованието и квалификацията им.

V. ПОЛОВО-ВЪЗРАСТОВА СТРУКТУРА НА БЕЗРАБОТНИТЕ ЛИЦА.

От представената диаграма, се вижда, че относителният дял на регистрираните жени при усреднени данни за периода е 59% от всички регистрирани безработни, което е характерно и за предходните периоди.



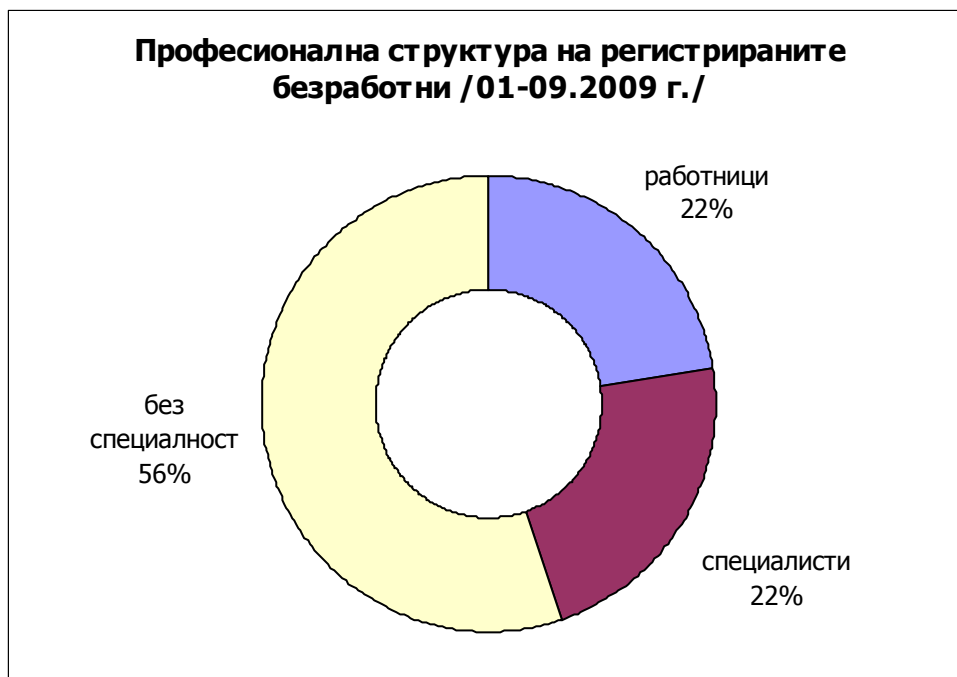
Голямата разлика между броя на регистрираните жени и мъже, е резултат както от демографската структура на населението, така и от специфичните изисквания за заемане на някои от работните позиции /като пример могат да се дадат миннодобивните фирми, в които заетите жени са много малък процент от целия персонал на дружествата/.



Както е видно от диаграмата, най-висок е относителният дял на регистрираните над 55 години – 29,07%. Най-нисък е делът на регистрираните, попадащи в групата до 19 годишна възраст – 1,65%.

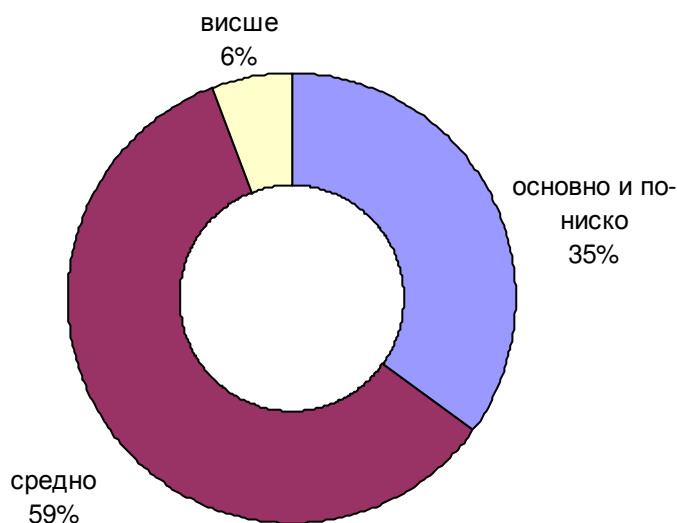
Средната възраст на регистрираните лица към края на деветмесечието е 44,2 години. Отново следствие на кризата е това, че тази средна възраст намалява с около година спрямо предходният анализ, правен за шестмесечието (много млади хора са загубили своята работа).

VI. ПРОФЕСИОНАЛНА И ОБРАЗОВАТЕЛНА СТРУКТУРА.



По професионална структура на безработицата за отчетния период най-висок е относителният дял на безработните без специалност – 57,36% от регистрираните безработни, следват лицата с работническа професия с 23,25% и специалистите – 23,14%.

**Образователна структура на регистрираните
безработни /средно 01-09.2009 г./**

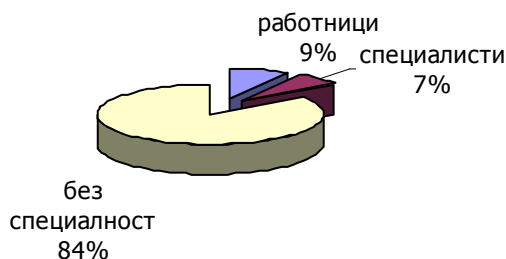


Основният дял сред образователната структура заемат безработните със средно образование – средно 61,94% от всички регистрирани. На второ място в общия дял са лицата с основно и по-ниско образование (36,42%). Висшистите съставляват 6,11% от всички регистрирани.

VII. ТЪРСЕНЕ НА РАБОТНА СИЛА

През анализирания период в Д"БТ" – Сливница на първичния пазар са **обявени 1085 работни** места, които представляват 92,50% от всички заявени работни места.

Заявени СРМ според квалификацията



Новоразкритите места са 362 или 33,36% спрямо всички заявени. По - големият брой СРМ дава възможност на търсещите работа да я сменят по-често. Това обикновено се наблюдава в шивашката промишленост, строителството, търговията и транспорта. Макар и не толкова осезаемо, както в предходни периоди на анализ, налице са няколко професии за които има постоянно

търсене – продавач-консултанти, бармани, сервитьори, охранители. В същото време най-трудно е мотивирането на безработните да се включат в курсове за преквалификация по някоя от тези професии. Основната причина е в ниското заплащане.

От обявените СРМ, 94 или 8.66% са **с работническа професия**, 72 или 6,64% са работни места за специалисти, а 919 или 84,70% са места без изисквания за квалификация. Сравнението със същият период на 2008 г. показва **намаление дела на заявените места за специалисти** – в момента по-ниският дял е за сметка на местата за професии, неизискващи допълнителни квалификационни умения. Обяснението е, че се търсят много общи работници за пред-ремонтни дейности. Търсенето на неквалифициран персонал в никаква степен не улеснява подбора и насочването на работа. Работодателите предпочитат лица, които имат средно образование и са мотивирани да усвоят дадена професия. Проблемът при лицата с основно и по-ниско образование се усложнява и от факта, че много голям дял от тях са във възрастовата група над 50 години.

Усвояемостта на заявените СРМ е 87,37% (84,60% усвояемост на местата от безработни лица). От значение за по-високата усвояемост на заявените места е високата **степен на реализация на лицата, преминали професионално обучение** в ДБТ” – Сливница през последните три години.

В структурата на заявените места за специалисти най-висок е дялът в областта „техника и технологии“ – 30 от общо 52, или 56,60%.

Постигната е усвояемост на първичният пазар от 87,08% въпреки следните характеристики на пазара:

- преобладаващата част от лицата, които са на борсата са от рисковите групи, което прави в много от случаите трудно устройването им на работа
- мобилността от по-слабите в икономическо отношение общини като Драгоман и Годеч към по-развитите и София е затруднено от все още неефективната транспортна инфраструктура. Фактор се явява и отдалечеността на някои от населените места и липсата на обществен транспорт
- високите изисквания на работодателите, придружени от ниско заплащане поради разразилата се финансова криза

Анализът на **пазарния дял на ДБТ” – Сливница** на базата на постъпилите на работа регистрирани търсещи работа лица показва, че през периода 83.42% от лицата са постъпили чрез посредничеството на ДБТ” – Сливница. Характерно за ДБТ” – Сливница е, че дялът на постъпилите на работа чрез посредничеството на ДБТ” в общините Драгоман и Годеч е по-висок. Това се обяснява с по-малкото обявявани работни места и по-голямата отдалеченост на общините от София, която е притегателен център за работа не само за хората от региона, а и от цялата страна.

За разглеждания период, въпреки големият интерес, няма българи, които да са започнали работа в чужбина със съдействието на бюро по труда. Няма и заявления от чужденци, желаещи да работят в България.

VIII. МЕРКИ ЗА ЗАЩИТА ПРИ БЕЗРАБОТИЦА

За януари-септември 2009 г. в Д„БТ“ - Сливница за програми и мерки за заетост и квалификация са изразходвани 424492,31 лв.

1. АКТИВНИ УСЛУГИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

1.1. ПРОГРАМИ ЗА УВЕЛИЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И НАСЪРЧИТЕЛНИ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ.

За периода по програми за заетост са изразходвани общо 308645,64 лв. Най-голяма сума от тези средства е разпределена по **НП„ОСПОЗ“ – 176180,94лв.**, по **НП„АХУ“ – 93537,60лв.**, **НП „Социални услуги в семейна среда“ – 41920,63 лв.**, **НП „Помощ за пенсиониране“ – 15936,56лв.**, **НП „ЗПОХТУ“ – 71211,82лв.**, **Програма „Старт в кариерата“ – 3606,50лв.**, **Програма „В подкрепа на майчинството“ – 57749,84лв.**, **НП „Нова възможност за заетост“ – 6179,88 лв.**, **ПМС 44 – 8824,11 лв.** и **Проект „Пак ще успеем“ – 930 лв.**

На територията обслужвана от ДБТ – Сливница са реализирани два проекта по програма „Красива България“. Проведени са конкурсите за избор на изпълнители както следва:

- На 10.04.2009г. в община Костинброд – изграждане на спортна площадка в с. Петърч. Конкурсът е спечелен от фирма „БМ–Груп Инженеринг“ ЕООД, гр.София. Срок за изпълнение на проекта - 2 месеца. Фирмата е наела 9 работници, от които 4 лица през м. юни чрез ДБТ – Сливница;
- На 03.04.2009г. в община Божурище – изграждане на парк с предвиден кът за детска площадка в с. Храбърско. Конкурсът е спечелен от фирма „БМ–Груп Инженеринг“ ЕООД, гр.София. Срок за изпълнение на проекта - 3 месеца. Фирмата е наела 12 работници, от които 4 лица през м. юни чрез ДБТ – Сливница.

За първите 9 месеца на годината, по Национална програма „Нова възможност за заетост, са постъпили на работа 7 лица.

От Държавния бюджет за насърчителни мерки по заетостта са изплатени общо 107135,00 лв. за сключени договори по следните членове от ЗНЗ:

Мярка по ЗНЗ	Описание на мярката	Брой наети лица	Изразходвани средства за периода /лв./
чл.36 ал.1	Насърчаване на работодателите да наемат безработни младежи до 29 г. възраст	16	6076.23
чл.36 ал.2	Насърчаване на работодателите да наемат безработни младежи до 29 г. възраст с трайни увреждания	2	1950.76
чл.41	Насърчаване на работодателите да приемат за обучение и стажуване младежи до 29 г. възраст	1	5690.18
чл.42 ал.2	Насърчаване на териториалната мобилност на	9	3217.90

Дирекция „Бюро по труда“ – Сливница

	безработните лица		
чл.42 а	Насърчаване на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане, които самостоятелно започнат работа	0	0.00
чл.46	Насърчаване на работодателите за разкриване на работни места за стажуване и чиракуване	3	4874.70
чл.49	Насърчаване на предприемачеството на лица, регистрирали микропредприятие	8	17240.16
чл.49а	Насърчаване на предприемачеството сред земеделските производители	3	7500.00
чл.49б	Насърчаване на предприемачеството		1000.00
чл. 50	Насърчаване на работодатели – микропредприятия да разкриват работни места, като се субсидират първите 5 разкрити работни места	3	2149.12
чл.51	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица на непълно работно време	22	5819.88
чл.52 ал.1	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания	3	12972.16
чл.52 ал.2	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания на временна, сезонна или почасова работа	1	3148.78
чл.53	Насърчаване на работодателите да наемат безработни самотни родители или майки с деца до 3 г. Възраст	2	6418.72
чл.53а	Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за майки с деца от 3 до 5 г. възраст	2	13361.29
чл.55	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица, изтърпели наказание „лишаване от свобода“	1	1726.40
чл.55а	Насърчаване на работодателите да наемат безработни жени над 50 и мъже над 55 г. възраст	10	28212.59
чл.55в	Насърчаване на работодателите да наемат продължително безработни лица	6	5000.86
чл.55г	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица за чиракуване	2	8167.18
чл.57а	Насърчаване на работодателите да осигуряват ежедневен организиран транспорт на наетите работници и служители	14	5021.98

Изводите, които могат да се направят от изнесената таблица за насърчителните мерки, реализирани в периода в Дирекция „Бюро по труда – Сливница, до голяма степен зависят и от образователната и възрастова структура, представени по-горе в анализа. Предвид високият процент на безработните жени над 50 и мъже над 55 годишна възраст, и при липса на достатъчно като брой и квалификация работна сила в по-долните възрастови групи, е нормално работодателите да се насочват към наемането на по-възрастен персонал. Тази възрастова група е характерна и с по-ниската си претенциозност и висока склонност към започване на работа

Наемането на безработни младежи до 29 годишна възраст също е сред най-популярните мерки за насърчаване на заетостта. Подпомагането от страна на Д„БТ“ елиминира колебанието в предприемачите от липсата на трудов опит на безработните младежи и те са склонни да поемат риска от наемането им.

Има голям интерес от страна на работодателите да участват с проекти по ПМС 44 за организиран транспорт на наети от тях работници и служители.

Мерките за насърчаване на предприемачеството сред безработните лица са популярни сред микро-бизнеса, като Дирекция „Бюро по труда“ понякога се оказва последната възможност за финансиране на стартирането му.

1.2. КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ НА БЕЗРАБОТНИТЕ.

През месец януари е завършил един курс за квалификация на безработни лица - „Автотранспортна техника – II ниво“ – 10 лица. Изплатени средства за него са в размер на 3215,00 лв.

Проведени са и два обучителни курса (един в гр. Сливница – 10 лица, и един в гр. Божурище – 10 лица) по специалността „Текстообработка“. Сумата за двата курса, изплатена в периода за анализ, възлиза на 19040.00 лв., като средствата са осигурени от бюджета на НП „Нова възможност за заетост“.

IX. ПРОВЕДЕНИ СРЕЩИ С РАБОТОДАТЕЛИ

През периода януари-септември 2009 г. трудовите посредници на Дирекция „Бюро по труда“ – Сливница са посетили 440 работодатели по график и извънпланово.

Всеки трудов посредник е изготвил индивидуален седмичен план-график и отчет на трудовия посредник за обслужване на работодатели и доклад към него, в изпълнение на анти-кризисните мерки на АЗ. Проведени са дванадесет срещи на работодатели с директора на ДБТ – Сливница и се поддържат активни връзки с тях от трудовите посредници. Обърнато е специално внимание върху нивото на двустранната комуникация между фирмите и ДБТ.

Посетени са 39 фирми новорегистрирани и/или развиващи за първи път дейност на територията обслужвана от ДБТ Сливница. От тях 11 фирми са ползвали услугите на Бюрото по труда.

Проведени са 17 срещи на работодатели с Директора на ДБТ.

X. РАБОТА ПО ОПЕРАТИВНИТЕ ПРОГРАМИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯТ СЪЮЗ

В ДБТ все още няма одобрени проекти на фирми по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

За сметка на това, има вече една успешна процедура по набиране на заявления и декларации за участие в обучение на заети лица. След нея за финансиране са одобрени 7 комплекта документи.

XI. ОФИЦИАЛЕН УЕБ САЙТ

През месец май 2009 г., стартира новата версия на официалният сайт на Дирекция «Бюро по труда» - Сливница.

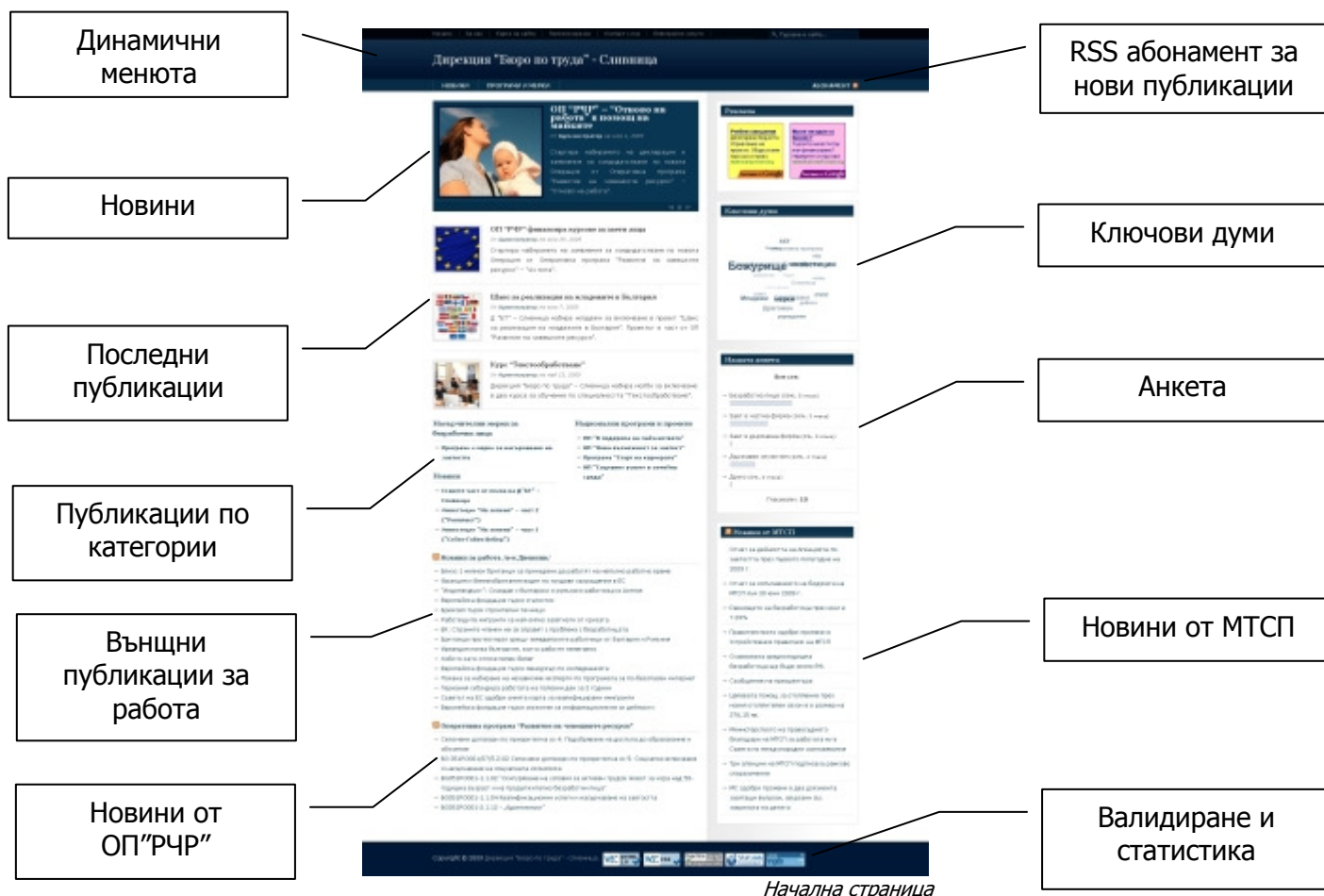
Сайтът публикува новини, дава описание на услугите, предоставяни от ДБТ, програмите и мерките на пазара на труда и други.

Формата за директен контакт позволява на използващите интернет да се свързват с ДБТ, без да е необходимо да ходят на място в бюрото.

Дирекция „Бюро по труда“ – Сливница

Секция «Електронни услуги» предоставя:

- отговори на често задавани въпроси;
- изтегляне на образци и онлайн попълване на Europass автобиография;
- пълен списък на всички обявени в дирекции „Бюро по труда“ свободни работни места за гр. София и Софийска област;
- статистическа информация за равнището на безработица в петте общини и общо за ДБТ (данните се преоставят за изтегляне в CSV формат, удобен за анализиране с програми като MS EXCEL и OpenOffice Calc);
- свободни работни места за чужбина, обявени в мрежата на EURES.



Начална страница

За малко под 6 месеца съществуване, сайтът постигна Google PR 2 и винаги излиза на челни позиции в търсещите машини.

Според продължаващата и в момента анкета, <http://dbt.slivnitsa.com/> се посещава най-много от безработни лица (55%), заети лица (27%) и държавни служители (11%). 132 посетители са попълнили анкетата.

От началото, до сега, сайтът регистрира 13904 уникални посещения и 26245 презареждания на страници, като се е превърнал в едно от основните информационни средства за пазара на труда, не само на регионално, но и на национално равнище.

XII. ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ И ИЗВОДИ

* Структурата на безработните лица според продължителността на

престоя в Бюрото по труда има силно динамичен характер във времето. Най-висок е относителният дял на регистрираните безработни над 2 години.

- * Структурата на безработните по пол и възраст е относително постоянна. Относителният дял на жените и лицата във възрастовата група над 2 години е най-висок.

- * Запазва се високият относителен дял на лицата без специалност.

- * Образователната структура се характеризира с постоянен нисък относителен дял на хората с висше образование и най-висок относителен дял на лицата със средно специално и полувисше образование.

- * Намаляват новозаявените свободни работни места в сравнение с предходната година.

- * И тук, както и на пазара на труда в страната, преобладава мнението, че няма достатъчно образовани и подготвени за практиката човешки ресурси. Това води до невъзможността да бъдат заети дадени работни позиции, без преди това да бъде извършено допълнително обучение от работодател или чрез курсове към бюрото по труда.

- * Устройването на работа на първичен пазар е все по-трудно, поради факта, че основната група безработни, регистрирани в Д„БТ“ е от рискови групи, характеризиращи се с ниска квалификация и образование, поради което и тенденцията за в бъдеще не е по-добра.

- * Финансовата криза, разразила се в последните месеци на 2008 г., оказва влияние върху пазара на труда, макар и това да не е толкова забележимо, както в други региони на страната. От началото на 2009 г. се наблюдава съществено увеличение на безработицата, свиване на потреблението и застой в бизнес развитието.

- * Увеличава се броят на частните фирми, с които ДБТ активно си взаимодейства.

- * Интересът на работодателите към оперативна програма на Европейският съюз „Развитие на човешките ресурси“, е по-слаб от очакваното. За първата процедура по програмата в ДБТ са подадени 4 проекта за обучение на заети лица, като нито един от тях не е одобрен. Големите работодатели подават документите си в София, като смятат, че там имат по-голям шанс за одобрение на проектите им.

- * Постигнати са много добри резултати в изпълнение на мерките за заетост по ЗНЗ.